**Кого главбуху искать в замы, чтобы получить помощника, а не вредителя**

*Ваша коллега-главбух анонимно попросила о помощи. Ей нужно подобрать заместителя, но справиться с этой задачей мешает неудачный опыт. Какой именно, она расскажет сама. Мы же попросили практикующих главбухов, эйчаров, трудовых юристов и психологов посоветовать, на что смотреть при поиске идеального заместителя.*

**«Я собираюсь делать карьеру, девочки. Просьба не мешать»**

  
Историей делится ДАРЬЯ Г., главный бухгалтер, г. Москва

Я в поиске заместителя. Искать нужно на стороне — руковожу небольшой бухгалтерией, но в коллективе пока нет человека, которого можно было бы смело повысить до зама.

Долгое время я справлялась со своими задачами самостоятельно, без зама. Но мы открыли обособку, расширили производство, и работы стало в разы больше. Сообщила директору, что нуждаюсь в заме. Через неделю зовет к себе в кабинет — нашел, мол, я тебе заместителя, хотя я такой инициативы не ожидала.

В качестве заместителя взяли женщину с серьезным послужным списком — я надеялась, она сможет стать мне хорошим помощником. Но на деле она чуть ли не с ноги открыла дверь бухгалтерии и в первый же день прямо сказала, что собирается делать здесь карьеру. Мне и коллегам она сразу не понравилась, но деваться было некуда: человека уже оформили в штат, и не я ее подбирала.

Я дала ей несколько поручений, поставила сроки, но результатов не получила. Она тянула с дедлайнами, на все находились отговорки. Я сделала замечание, это не помогло. Разговор о нарушении трудовой дисциплины — тоже. Напомнила про возможное увольнение — ответила, что не я принимала ее на работу и не мне ее увольнять.

В один из дней я заметила, что она в рабочее время и прямо с рабочего компьютера общается по видеосвязи с группой каких-то людей. Как я поняла, у них было совещание. Я ей потом сказала, что все видела и ее поведение недопустимо. Она сделала вид, что не понимает, о чем я.

Дальше — больше. Через пару дней, когда я сидела за компьютером, она мне через спину сказала: «Я уезжаю по делам. Надеюсь, вы меня прикроете». Я и опомниться не успела, как в офисе ее уже не было. На часах полдень, на работу она уже не вернулась.

Саботаж работы, сплетни и высокомерие — вот что характеризовало мою заместительницу

**«Ну, потренируй ее, человек-то хороший»**

Такую фразу я услышала от директора, когда пришла рассказать о выходках моей новой заместительницы. Сказала прямо: с этой дамой мы не сработаемся. Работу она саботирует, плюс с ее появлением обстановка в бухгалтерии перестала быть здоровой.

Директор почему-то отказался сразу освободить заместительницу от должности. Мол, мы же ее только нашли, она еще и месяца не проработала, не успела раскрыться как специалист. Попросил поучить ее нашей специфике, понаблюдать за ней. Я ушла ни с чем.

Недавно мне кое-как удалось убедить руководителя, что такие замы нам не нужны. От них только вред, никакой пользы. Повезло, что заместитель сама себя серьезно дискредитировала при директоре, еще и бухгалтеров перессорила. В общем, удалось с ней распрощаться. Но директор сказал, чтобы я теперь искала заместителя своими силами. А я теперь в растерянности. Как найти действительно надежного помощника? На что обращать внимание, чтобы не нарваться на очередную интриганку? Очень нуждаюсь в профессиональных советах.

**Как главбухи ищут себе замов**

Чтобы помочь коллеге, мы поговорили с другими практикующими главбухами. Например, главный бухгалтер Юлия Столярова считает хорошим вариантом — поузнавать, ищет ли кто-то из знакомых бухгалтеров работу. Именно так она в свое время и подобрала себе заместителя.

|  |
| --- |
|  |

Главбух Елена Шагина поделилась, что тоже не раз искала себе заместителя, да и просто рядовых бухгалтеров среди знакомых или по рекомендации. Но дважды она все-таки ошиблась. В одном случае у человека было мало компетенций, а во втором — сотрудник использовал работу в ее организации как трамплин в своей дальнейшей карьере. Поэтому искать людей стоит и через поисковики работы. Елена рассказала, на что конкретно обращает внимание, когда общается с кандидатами.

|  |
| --- |
|  |

Главбух Анна Филиппова считает, что при поиске зама нужно проверить, насколько он силен в практике. Это актуально и при поиске рядовых бухгалтеров. Следует проверять не знание статей НК и законов, а то, как человек применял эту теоретическую базу в работе, как это выглядело в его учетной программе.

Анна Филиппова также поделилась, что она, ее замы и обычные бухгалтеры общаются в специальном чате «Разговор о важном». В нем они раз в неделю созваниваются и обсуждают заранее выбранную практическую тему. Каждый сотрудник периодически делает самостоятельные доклады и презентации по своему участку работы. Это интересно и познавательно для тех, кто занят на других направлениях. Ведь часто люди думают, что они выполняют самую сложную и ответственную работу, а соседи занимаются какой-то ерундой. После таких презентаций к бухгалтерам приходит осознание, что «ерунда» оказалась не такой уж и простой.

|  |
| --- |
|  |

Главбух Елена Костерова избегает сотрудников, которые все делают в последний момент. Заместитель и подавно не должен обладать такой чертой, даже если он в целом продвинутый.

|  |
| --- |
|  |

Для главбуха Любови Терентьевой подбор достойного заместителя оказался сложной задачей. Она растила в коллективе двух способных сотрудниц и не понимала, кто из них в итоге сможет стать замом. Помощь от этих бухгалтеров была равноценная. На выбор повлияли трудности, с которыми столкнулась бухгалтерия.

|  |
| --- |
|  |

**На что при поиске зама рекомендуют обратить внимание эксперты**

Адвокат по трудовым спорам Олеся Умрихина рекомендует получить как можно больше информации о кандидате в заместители. С этим согласна юрист Виталия Кузнецова. Это позволит составить полный портрет соискателя и не опираться только на то, что он говорит и что написал в своем резюме.

Провести проверку можно с помощью открытых источников. Запросите у соискателя документы, которые обычно берете для трудоустройства, и проверьте их подлинность. Например, диплом о высшем образовании проще всего пробить на сайте Рособрнадзора (obrnadzor.gov.ru) в разделе «Формирование и ведение Федерального реестра сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении». Для проверки необходимо ввести номер диплома.

Еще зайдите на сайт ФССП. Вам нужен сервис «Узнай о своих долгах» (fssp.gov.ru), который находится на главной странице сайта. Введите данные физлица, и сервис покажет, есть ли у него исполнительные производства. А сайт МВД (мвд.рф)позволит узнать, не находится ли человек в розыске и подлинный ли у него паспорт.

С помощью сервиса ФНС «Предоставление сведений из ЕГРЮЛ и ЕГРИП» (egrul.nalog.ru) узнаете, был ли соискатель когда-либо учредителем юрилица, имел или, возможно, имеет регистрацию в качестве ИП.

Также полезно проверить, в каких судебных спорах участвовал кандидат. Это можно сделать на порталах судов общей юрисдикции и мировых судей конкретного города или района. Так вы узнаете, обжаловал ли соискатель дисциплинарные взыскания и совершал ли административные правонарушения, которые рассматривали судьи. А с помощью сервиса арбитражных судов (kad.arbitr.ru) выясните об участии физлица в арбитражных спорах, например о банкротстве.

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
|  |

Специалисты портала SuperJob проанализировали по нашей просьбе объявления о вакансиях на должность заместителей главбуха. Так, в замы ищут людей с высшим образованием в сфере экономики или финансов и опытом ведения нескольких участков учета от двух лет. Кандидатам необходимо владеть 1С и Excel на продвинутом уровне, хорошо ориентироваться в справочных системах.

Выше среднего по рынку работодатели готовы платить заместителям, у которых есть опыт успешного прохождения аудита и налоговых проверок, а также тем, кто владеет навыками работы с системами ERP и ЭДО. Стаж работы в бухгалтерии обычно должен составлять не менее пяти лет, в том числе от трех лет на позиции зама.

Вопрос поиска заместителя главбуха мы обсудили и с практикующим психологом Ириной Сережкиной. Она посоветовала искать человека, созвучного вашим личным качествам.

|  |
| --- |
|  |

Журнал «Главбух» №13, 2024 г.